



ANUNȚ

PENTRU ORGANIZAREA CONCURSULUI EXTERN DE OCUPARE A UNUI POST VACANT DE AGENT DE SECURITATE ÎN CADRUL BIROULUI PAZĂ AEROPORTUARĂ

Compania Națională “AEROPORTURI BUCUREȘTI” – S.A. organizează în perioada **16.03.2026 – 19.03.2026, ora 10⁰⁰**, concurs extern pentru ocuparea unui post vacant de agent de securitate în cadrul Biroului Pază Aeroportuară conform prevederilor Procedurii de lucru AB-SRU PL-01 „Ocuparea posturilor vacante prin concurs sau promovare” Rev.: 12/09.12.2025 și art. 66 din Contractul Colectiv de Muncă al Companiei.

Denumire post:

- agent de securitate, Cod COR 541401

Descrierea generală a postului:

Execută activități specifice de pază în zonele de securitate date în responsabilitate, în conformitate cu prevederile consemnului general și particular stipulat în Planul de pază și cu reglementările de securitate aflate în vigoare, la program de tură (12/24-12/48).

Condițiile minime de participare la concurs:

- a) cetățenie română;
- b) vârsta minim 20 de ani, împlinită cel puțin la data angajării;
- c) cunoașterea limbii române, scris și vorbit;
- d) studii medii finalizate cu diplomă de bacalaureat;
- e) stare de sănătate corespunzătoare funcției pentru care candidează, atestată pe bază de examen medical de specialitate;
- f) să nu fi fost condamnat(ă) în baza unei hotărâri judecătorești definitive pentru infracțiuni săvârșite cu intenție, cazierul judiciar - original, nu mai vechi de 6 (șase) luni, inclusiv din statele de rezidență din ultimii 5 (cinci) ani;
- g) să dețină permis de conducere autovehicule, categoria B, (în termen de valabilitate);
- h) să dețină atestare pentru executarea activităților de pază a obiectivelor, bunurilor și valorilor, emisă în condițiile Legii nr. 333/2003, republicată;
- i) să aibă memorie vizuală, rezistență crescută la stres, rezistență la frustrare, stabilitate emoțională, inteligență emoțională interpersonală (ușurință în relaționare și empatie), inteligență emoțională intrapersonală (stima de sine, încredere în sine, automotivare, capacitate de autocontrol), capacitate de atenție, acceptarea rutinei, bună capacitate de învățare, bună orientare spațială;
- j) rezistență la efort fizic intens, ortostatism prelungit, temperaturi extreme și curenți de aer.

Dosarul de concurs trebuie să conțină următoarele documente:

- a) *cererea de înscriere privind participarea la concurs;*
- b) *copia actului de identitate* - (în termen de valabilitate);
- c) *copia certificatului de căsătorie* sau a altor acte (doar în cazul în care numele de pe actele depuse la dosarul de concurs este diferit de cel de pe actul de identitate);
- d) *copia diplomei de bacalaureat* sau un document echivalent;

- e) *copia carnetului de muncă* (dacă candidatul a avut întocmit pe numele său un astfel de document) sau declarație olografă prin care candidatul atestă faptul că nu a avut întocmit carnet de muncă pe numele său) și/sau extras din REVISAL;
- f) *copia atestatului pentru executarea activităților de pază a obiectivelor, bunurilor și valorilor*, emis în condițiile Legii nr. 333/2003, republicată.
- g) *copia permisului de conducere* - minim categoria B (în termen de valabilitate);
- h) *cazierul judiciar* eliberat cu maxim șase luni în urmă, inclusiv din statele de rezidență din ultimii cinci ani, cel puțin;
- i) *Curriculum vitae, potrivit modelului comun european „Europass”*;
- j) *Declarație din care să rezulte că informațiile prezentate sunt complete și exacte, completată și semnată de candidat*;
- k) *Declarație de acceptare a faptului că orice denaturare a datelor reprezintă un motiv de refuzare a angajării, completată și semnată de candidat*;
- l) *Acordul candidatului privind derularea unei proceduri de utilizare a datelor cu caracter personal pentru obținere de date*, atunci când este necesar, de la angajatorii anteriori, instituțiile de învățământ, instituțiile de stat și de la persoanele de contact în vederea verificării informațiilor primite, completat și semnat de candidat;
- m) *Formular background check standard/aprofundat completat de către candidat, prin care își dă acordul să fie supus verificării antecedentelor*;
- n) *Declarație pe propria răspundere a solicitantului prin care își dă acordul cu privire la participarea și susținerea probei sportive*;
- o) *Fotografie tip pașaport*.

NOTĂ: Documentele prevazute la lit. a), j), k), l), m) și n) vor fi puse la dispoziția persoanelor interesate de către Serviciul Resurse Umane, doar în baza unui act de identitate valabil.

Dosarul, cuprinzând cererea pentru înscrierea la concurs și toate documentele solicitate în anunț, se va depune la registratura companiei până la data de 11.03.2026, inclusiv, ora 16⁰⁰, în zilele lucrătoare, între orele 08³⁰ – 16⁰⁰ (luni – joi) și 08³⁰ – 13³⁰ (vineri).

Concursul se va desfășura în perioada 16.03.2026 – 19.03.2026, ora 10⁰⁰.

Afișarea rezultatelor la toate probele de concurs, se va face cu anonimizarea identității candidatului conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679. În acest sens, candidatul are atribuit numărul de înregistrare a cererii de înscriere la concurs, pe care îl va solicita la depunerea dosarului la registratura companiei.

La data susținerii probei sportive, candidații vor prezenta documentele solicitate și în original: CI, certificatul de căsătorie (unde este cazul), diploma de bacalaureat, permis de conducere, atestatului pentru executarea activităților de pază a obiectivelor, bunurilor și valorilor, carnetul de muncă și/sau extras din REVISAL.

Compania Națională Aeroporturi București - SA nu va asigura decontarea niciunei cheltuieli determinate de participarea candidaților la concurs.

Modelele de formulare pot fi ridicate de către candidați de la Serviciul Resurse Umane și Integritate, la sediul Companiei Naționale Aeroporturi București – S.A.

Tipul probelor de concurs:

În acest context, selecția și recrutarea personalului de securitate se va desfășura în patru etape, structurate astfel:

a) Selecția de dosare – probă eliminatorie

Sunt considerate complete dosarele de concurs care conțin toate documentele complete și conforme solicitate în anunț, depuse până la termenul limită, stabilit în anunțul pentru concurs. Această probă este eliminatorie, iar candidații care sunt respinși nu sunt admiși la proba

următoare. Respingerea dosarelor de concurs se motivează. Membrii comisiei de examinare și evaluare pot solicita candidaților informații sau alte documente relevante pentru desfășurarea concursului, din categoria celor prevăzute în anunț.

b) Proba sportivă – probă eliminatorie

Participarea la proba sportivă este obligatorie și rezultatele sunt eliminatorii. Candidații care sunt respinși nu sunt admiși la proba următoare. Candidații trebuie să îndeplinească obiectivele minime conform baremelor menționate mai jos. Notarea probei sportive se efectuează la data susținerii probei cu calificativul „admis” sau „respins”.

FEMEI

PROBA	OBIECTIV (nr. de repetări / procente)
Flotări	10
Genuflexiuni	15
Sărituri peste bancă - 20 sec.	15
Abdomene la sol	10

BĂRBAȚI

PROBA	OBIECTIV (nr. de repetări / procente)
Flotări	15
Genuflexiuni	20
Sărituri peste bancă - 20 sec.	20
Abdomene la sol	15

c) Interviu de preselecție – probă eliminatorie

Interviul de preselecție se va concentra pe aspecte legate de profilul candidatului (competențe generale și specifice).

Interviul de preselecție se realizează conform planului de interviu întocmit de comisia de concurs.

Interviul de preselecție se susține într-un termen comunicat după finalizarea probelor anterioare, la data, locul și ora comunicate de Compania Națională Aeroporturi București la avizierul situat în cadrul Centrului Logistic.

La această probă vor participa numai candidații declarați admiși la probele anterioare.

Nu se pot adresa întrebări referitoare la opiniile politice ale candidatului, activitatea sindicală, religie, etnie, starea materială sau familială, originea socială ori care pot constitui discriminare pe criterii de sex.

Membrii comisiei de examinare, în baza planului de interviu, vor adresa candidaților întrebări în vederea evaluării competențelor, fiecare competență se va evalua cu un calificativ între 1- 4, nota minimă de admitere este 7,5; fiecare calificativ are valoarea de 2,5 puncte; (ex: calificativul 3 are valoarea egală cu 3 x 2.5 puncte = 7.5 puncte)].

Fiecare membru al comisiei va acorda o notă candidatului pentru interviu calculată cu formula:

$$\text{Nota interviu} = (a_1 + a_2 + \dots + a_n) / n,$$

n = numărul competențelor care se verifică

a_i = nota acordată pentru competența "i"

Nota acordată candidatului pentru interviu este media aritmetică a notelor acordate de membrii comisiei, nota minimă de admitere fiind **7,50 puncte din totalul de 10.**

d) Proba scrisă

Proba scrisă constă într-un test cu 10 întrebări grilă din bibliografie și se va desfășura pe platforma electronică a companiei în conformitate cu prevederile procedurii Cod: AB-SRU PL-01 – Ocuparea posturilor vacante prin concurs sau promovare. Fiecare răspuns corect se notează cu 1 punct, **nota minimă de admitere fiind 7 (șapte) din totalul de 10**. Timpul acordat soluționării probei scrise este de 30 minute. **Nota finală acordată candidatului o reprezintă nota obținută la proba scrisă.**

Stabilirea candidatului care urmează să ocupe postul vacant scos la concurs se face în ordinea descrescătoare a notelor obținute.

În cazul în care, în urma susținerii concursului candidații au medii egale, selecția candidatului se va realiza printr-un test de departajare din bibliografie, susținut pe platforma electronică, cu 10 întrebări grilă. Fiecare răspuns corect se notează cu 1 punct, fiind selectat candidatul care obține nota cea mai mare. Timpul acordat soluționării testului scris de departajare este de 20 de minute.

De asemenea, ca un candidat admis la concurs să poată fi angajat trebuie să întrunească, cumulative, următoarele condiții obligatorii:

- Să dețină certificat de cazier judiciar fără înscrisuri în cazierul judiciar;
- Să obțină diagnosticul "Apt" de muncă în urma controlului medical efectuat anterior încheierii contractului individual de muncă;
- Să treacă cu succes de verificarea standard și de verificarea aprofundată a antecedentelor în conformitate cu prevederile Regulamentului UE 2015/1998.

În cazul în care candidatul declarat admis nu întrunește una dintre condițiile menționate, ocuparea postului vacant se va face prin selectarea următorului candidat, în ordinea descrescătoare a notei obținute la proba scrisă.

Rezultatul final al concursului se va afișa la sediul companiei (avizier Corp Logistic CNAB – parter) în termenul prevăzut în procedurile în vigoare la nivelul CNAB.

Candidații nemulțumiți pot formula contestație cu privire la rezultatul probei scrise (nu pot fi contestate rezultatele obținute la probele practice sau la interviuri), în termen de o zi lucrătoare de la data comunicării rezultatului, contestațiile depuse după termen nu vor fi luate în considerare. Candidații pot contesta numai notele obținute la propriile lucrări.

BIBLIOGRAFIE:

Legea nr. 333/2003 și Normele de aplicare ale acesteia aprobate prin H.G. nr. 301/2012 cu modificările și completările ulterioare.

DIRECTOR GENERAL
Bogdan-Stelian MÎNDRESCU

