



COMPANIA NAȚIONALĂ AEROPORTURI BUCUREȘTI

Calea Bucureștilor Nr.224 E
Otopeni-România

www.bucharestairports.ro

SERVICIUL RESURSE UMANE

Nr.SRU – 1859/2/24.09.2019

A N U N T

Compania Națională “AEROPORTURI BUCUREȘTI” – S.A. anunță la concurs extern un post vacant de Inspector de specialitate la Biroul Instruire Securitate Aeroportuară.

Salariul de încadrare este conform prevederilor Contractului Colectiv de Muncă al companiei, în vigoare.

Condiții de participare la concurs :

- studii superioare de lungă durată cu diplomă de licență;
- să cunoască reglementările comunitare, internaționale și naționale din domeniul securității aviației civile, proceduri de securitate aeronautică, operațiuni de securitate aeroportuară;
- cunoștințe de operare PC;
- cunoștințe de limba engleză.

Abilități și aptitudini:

- capacitate de decizie;
- abilitate pentru comunicare;
- capacitate de analiză și sinteză;
- dinamism și spirit de inițiativă;
- capacitate de efort intelectual prelungit;
- constituie un avantaj experiența didactică anterioară.

Înscrierile la concurs se fac la sediul companiei - Serviciul Resurse Umane până la data de 18.10.2019, ora 13:30.

Etapele concursului se vor desfășura în perioada 21.10.2019 – 25.10.2019.

La înscriere, candidații vor prezenta un dosar cu următoarele documente:

- cererea de înscriere la concurs;
- curriculum vitae, potrivit modelului comun european aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 1021/2004 pentru aprobarea modelului comun european de curriculum vitae;
- copia diplomei de licență;
- copia actului de identitate;
- copia certificatului de căsătorie sau a altor acte, (doar în cazul în care numele de pe actele depuse în dosarul de concurs este diferit de cel din actul de identitate);
- copia carnetului de muncă (dacă candidatul a avut întocmit pe numele său un astfel de document) sau declarație olografă prin care candidatul atestă faptul că nu a avut întocmit carnet de muncă pe numele său;
- cazierul judiciar din toate statele de rezidență din ultimii 5 ani;
- adeverință care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată cu cel mult 3 luni anterior desfășurării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu mențiunea „apt de muncă”; adeverința trebuie să conțină, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia;
- recomandare de la un loc de muncă anterior, recomandarea trebuie să conțină, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia (în situația în care candidatul a ocupat un loc de muncă anterior). În cazul în care candidatul nu a mai ocupat un loc de muncă, se va depune o declarație olografă din care să reiasă acest fapt;

- declarație din care să rezulte că informațiile prezentate sunt complete și exacte, completată și semnată de candidat (formular tipizat);
- declarație de acceptare a faptului că orice denaturare a datelor reprezintă un motiv de refuzare a angajării, completată și semnată de candidat (formular tipizat);
- acordul candidatului privind derularea unei proceduri de utilizare a datelor cu caracter personal pentru obținere de date, atunci când este necesar, de la angajatorii anteriori, instituțiile de învățământ, instituțiile de stat și de la persoanele de contact în vederea verificării informațiilor primite, completat și semnat de candidat (formular tipizat);
- declarație a candidatului prin care își dă acordul să fie supus verificării antecedentelor, inclusiv privind cazierul judiciar, completată și semnată de candidat (formular tipizat)..

Notă: Formularele tipizate vor fi puse la dispoziția persoanelor interesate de către Serviciul Resurse Umane al CNAB doar în baza unui act de identitate valabil.

La înscriere, candidații vor prezenta și documentele originale, în vederea atestării conformității cu copiile acestora.

Compania Națională “AEROPORTURI BUCUREȘTI” – S.A. nu va asigura decontarea niciunei cheltuieli determinate de participarea candidaților la concurs.

PROBELE DE CONCURS :

I - Selecția de dosare – probă eliminatorie;

În cadrul selecției de dosare se analizează informațiile oferite de materialele din dosarele care conțin toate documentele complete și conforme, în baza cerințelor pentru ocuparea funcției de Inspector de Specialitate la Biroul Instruire Securitate Aeroportuară.

II. - Probă scrisă:

1.1. Rezolvarea unor teste specializate în domeniu, cunoștințe generale legislație AVSEC, inclusiv în domeniul pregătirii în domeniul securității aviației civile – **probă eliminatorie.**

• Rezolvarea unui test grilă cu 40 întrebări deschise. Fiecare întrebare cu răspuns corect va fi notată 0,25 puncte, iar punctele vor fi transformate în notă. Nota minimă de promovare este 7,50. Timpul alocat acestei probe este de 2(două) ore.

1.2 Evaluarea cunoștințelor de limba Engleză – **probă eliminatorie.**

• Rezolvarea unui test grilă cu 20 întrebări deschise. Fiecare întrebare cu răspuns corect va fi notată cu 0.50 puncte iar punctele vor fi transformate în notă. Nota minimă de promovare este 7,50. Timpul alocat acestei probe este de 2(două) ore.

Nota finală a probei scrise va fi media aritmetică a notelor finale de la cele două probe scrise.

III. Proba practică:

Scopul probei practice este de a evalua cunoștințele, abilitățile profesionale, competențele tehnice (legate de proces, tehnologie) ale candidaților prin crearea unei secvențe de modul de instruire (folosind Microsoft Powerpoint), pe care să o prezinte comisiei. Tematica va fi aleasă de către comisia de examinare. Punctajul maxim este de 10 puncte – 5 puncte vor fi acordate pentru partea de creare a secvenței de modul, respectiv utilizare Microsoft Powerpoint și 5 puncte pentru partea de organizare și prezentare. Punctele vor fi transformate în notă. Nota minimă de promovare este 7,50. Timpul dedicat acestei probe este de 1 oră (45 de minute pentru crearea secvenței de modul și 15 minute pentru prezentare).

IV. - Interviu:

La această probă vor participa numai candidații declarați admiși la probele anterioare. Interviu se realizează conform planului de interviu întocmit de către comisia de selecție și examinare și se va susține după finalizarea probei scrise și a probei practice, într-un termen comunicat de către companie la avizierul situat în Corpul Logistic.

Scopul interviului îl constituie verificarea compatibilității între profilul candidatului și cel al postului propus prin evaluarea competențelor și abilităților candidaților, de la competența profesională – cunoștințe și experiență: se evaluează capacitatea profesională a candidaților în termeni de cunoștințe și abilități profesionale necesare pentru a îndeplini în mod optim sarcinile și

atribuțiile de serviciu, prevăzute în fișa postului, la atitudini legate de valori, competențe privind comunicarea, prezentarea, rezolvarea de probleme etc.

Competențele și abilitățile vor fi evaluate prin itemi situaționali, candidații vor oferi soluții în vederea rezolvării unor situații particulare prezentate de către membrii comisiei.

Nu se pot adresa întrebări referitoare la opiniile politice ale candidatului, activitatea sindicală, religie, etnie, starea materială sau familială, originea socială ori care pot constitui discriminare pe criterii de sex.

Membrii comisiei de examinare, în baza planului de interviu, vor adresa candidaților întrebări în vederea evaluării de competențe și abilități [fiecare competență se va evalua cu un calificativ între 1-4; fiecare calificativ are valoarea de 2,5 puncte; (ex: calificativul 3 are valoarea egală cu 3×2.5 puncte = 7.5 puncte)].

Fiecare membru al comisiei va acorda o notă candidatului pentru interviu calculată cu formula:

$$\text{Nota interviu} = (a_1 + a_2 + \dots + a_n) / n,$$

n = numărul competențelor care se verifică

a_i = nota acordată pentru competența "i".

Media generală reprezintă media aritmetică a notelor obținute la etapele II-IV de concurs.

V - Verificarea antecedentelor (background check) - probă eliminatorie;

Se desfășoară în conformitate cu pct.11.1.3 din Regulamentul de punere în aplicare (UE) 2015/1998 al Comisiei de stabilire a măsurilor detaliate de implementare a standardelor de bază comune în domeniul securității aviației.

Stabilirea candidatului care urmează să ocupe postul vacant scoas la concurs se face în ordinea descrescătoare a mediei generale obținute. În cazul în care vor fi mai mulți candidați cu aceeași medie generală, departajarea acestora se va face luând în considerare nota cea mai mare obținută la proba practică și interviu.

TEMATICA DE CONCURS:

1. Regulamentul (CE) nr. 300/2008 al Parlamentului European și al Consiliului din 11 martie 2008 privind norme comune în domeniul securității aviației civile și de abrogare a Regulamentului (CE) nr. 2320/2002 (<http://www.caa.ro/reglementare/securitatea-aviatiei-civile>);
2. Regulamentul de punere în aplicare (UE) 2015/1998 al Comisiei din 5 noiembrie 2015 de stabilire a măsurilor detaliate de implementare a standardelor de bază comune în domeniul securității aviației (<http://www.caa.ro/reglementare/securitatea-aviatiei-civile>);
3. Programul Național de Pregătire în domeniul Securității Aviației Civile (PNPSAC), ediția curentă (<http://www.caa.ro/reglementare/securitatea-aviatiei-civile>).

SERVICIUL RESURSE UMANE



INTOCMIT,