

A N U N T

Compania Națională “AEROPORTURI BUCUREȘTI” – S.A. organizează la data de 15.02.2018, ora 10⁰⁰ concurs pentru ocuparea unui post vacant de Referent de specialitate la Serviciul Compensării și Beneficii conform prevederilor art. 66 din Contractul Colectiv de Muncă al companiei.

Cerințe de participare la concursul pentru ocuparea postului vacant de Referent de specialitate:

- studii superioare cu licență;
- vechime în muncă minim 3 ani;
- cunoașterea limbii engleze;
- constituie avantaj cunoașterea altor limbi straine: germana, franceza, spaniola;
- experiență în utilizarea calculatorului, cunoștințe de operare în Microsoft Office (Word, Excel), PowerPoint, Internet&Social Media.
- disponibilitate de lucru în echipă, punctualitate, capacitate de analiză;
- seriozitate, adaptabilitate, responsabilitate, rezistență la stres;
- abilități în comunicare și interacțiune cu oamenii;
- competențe organizaționale, inițiativă și adaptare la lucru în echipă.

Cerințele postului:

- întocmește analize privind compensațiile și beneficiile angajaților;
- redactează notificările privind compensațiile și beneficiile acordate angajaților;
- realizează propuneri de buget pentru sistemul de salarizare și beneficii;
- gestionează sistemul de beneficii oferite de companie angajaților și pozițiilor manageriale;
- monitorizează legislația în domeniu și recomandă entităților implicate în acordarea drepturilor salariale implementarea schimbărilor;
- colectează date și analizează satisfacția salariaților vizavi de beneficiile financiare și nonfinanciare;
- participă la elaborarea și actualizarea organigramei societății;
- fundamentează indicatorii din capitolul cheltuieli cu personalul precum și numărul de salariați prevăzut în BVC aprobat;
- urmărește lunar fondul de salarii consumat și modul de încadrare în numărul de personal alocat pe baza datelor primite de la entitățile organizatorice care gestionează aceste date;
- verifică lunar corelarea raportărilor specifice cu datele din balanțele contabile privind fondul de salarii consumat;
- întocmește raportări privind fondul de salarii și numărul de funcționari;
- elaborează analize și întocmește situații privind nivelurile de salarizare în companie comparativ cu piața din domeniul aeroportuar;
- efectuează analize salariale și întocmește rapoarte de costuri salariale și headcount.

Înscrierile la concursul pentru ocuparea postului vacant de Referent de specialitate se fac la Sediul Companiei Naționale “AEROPORTURI BUCUREȘTI” – S.A. - Serviciul Resurse Umane până la data de 14.02.2018, ora 12⁰⁰.

Concursul pentru ocuparea postului vacant de Referent de specialitate va avea loc pe data de 15.02.2018, ora 10⁰⁰ la sediul companiei .

La înscriere, salariații vor depune un dosar cu următoarele documente:

- cerere înscriere;
- C.V (în limba română);
- act de identitate (xerocopie);
- diplomă de licență (xerocopie).

La data susținerii concursului, candidații vor prezenta documentele solicitate în original.

Salarizarea este conform prevederilor Contractului Colectiv de Muncă al Companiei Naționale "AEROPORTURI BUCUREȘTI" – S.A.

Concursul pentru ocuparea postului vacant de Referent de specialitate constă în susținerea unei probe scrise.

Proba scrisă, sub formă de test grilă și întrebări deschise care va cuprinde 15 subiecte. Punctajul acordat este de 0,50 puncte pentru întrebarea tip grilă și 1 punct pentru răspunsurile întrebărilor deschise.

Timpul de rezolvare a lucrării scrise este de 120 minute.

Nota minimă de promovare a probei scrise este nota 8 (opt).

Este declarat admis candidatul care va obține nota cea mai mare.

În cazul în care la finalizarea concursului doi sau mai mulți candidați se află în situația de a fi la egalitate de puncte după proba scrisă, departajarea se va face în urma aplicării unui test grilă care va conține 5 (cinci) întrebări a câte 2 puncte având aceleași caracteristici stabilite la proba inițială. Proba se va desfășura în maxim trei zile lucrătoare de la stabilirea definitivă a rezultatelor.

B I B L I O G R A F I E :

- Legea 227/2017 privind Codul Fiscal cu modificările și completările ulterioare
- Hotărârea 1208/2009 privind înființarea Companiei Naționale Aeroporturi București SA
- Ordonanța de urgență nr.109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice OUG cu modificările și completările ulterioare;
- Normele de aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr.158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate din 05.01.2018 cu modificările și completările ulterioare;
- Ordonanța de urgență nr. 103/2017 pentru modificarea și completarea unor acte normative din domeniul asigurărilor sociale;
- Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță cu modificările și completările ulterioare.

SERVICIUL RESURSE UMANE



ÎNTOCMIT,

Auto