

## **RAPORT** **cu privire la remunerații și alte avantaje acordate** **administratorilor și directorilor pentru anul 2024**

În conformitate cu prevederile art. 55 alin. (2) din *Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice*, aprobată prin Legea nr. 111/2016, cu completările și modificările ulterioare, Comitetul de nominalizare și remunerare (CNR) din cadrul consiliului de administrație, elaborează un raport anual cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor în cursul anului financiar, pe care îl prezintă adunării generale a acționarilor.

Raportul cuprinde cel puțin informațiile prevăzute la art. 55 alin. (3) din ordonanța de urgență a Guvernului mai sus menționată:

- a) structura remunerației, cu explicarea ponderii componentei variabile și componentei fixe;
- b) criteriile de performanță ce fundamentează componenta variabilă a remunerației, raportul dintre performanța realizată și remunerație;
- c) considerentele ce justifică orice schemă de bonusuri anuale sau avantaje nebănești;
- d) eventualele scheme de pensii suplimentare sau anticipate;
- e) informații privind durata contractului, perioada de preaviz negociată, cuantumul daunelor-interese pentru revocare fără justă cauză.

Având în vedere cele menționate anterior, CNR din cadrul Consiliului de administrație al CN Aeroporturi București SA (CNAB) a întocmit prezentul raport privind remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor pentru anul 2024.

Astfel:

a) În cursul anului 2024, CNAB a avut în structura de conducere un consiliu de administrație format din 7 membri neexecutivi (definitivi), numiți în urma aplicării prevederilor OUG nr. 109/2011.

În contractele de mandat ale membrilor Consiliului de Administrație este prevăzută o clauză potrivit căreia, în cazul revocării fără justă cauză a mandatului, se vor acorda daune interese în cuantumul indemnizației rămase până la finalizarea contractului de mandat.

Remunerația brută pentru administratorii neexecutivi a fost de 409.392 lei brut în perioada 19.07.2024 – 31.12.2024.

Prin Hotărârea Consiliului de administrație nr. 11/27.09.2024, la propunerea CNR, a fost numit un director general provizoriu începând cu data de 01.10.2024. Remunerația directorului general provizoriu constând în indemnizația fixă brută, a fost în cuantum total de 197.715 lei în perioada 01.10.2024 – 31.12.2024.

În conformitate cu prevederile OUG nr. 109/2011 și cu cele ale contractului de mandat, directorul general provizoriu nu beneficiază de componentă variabilă pentru anul 2024.

b) Raportat la prevederile art. 30 din OUG nr. 109/2011, indicatorii de performanță urmează să fie prevăzuți în contractele de mandat după definitivarea și aprobarea planului de administrare al CNAB.

c) Membrii Consiliului de Administrație și directorul general provizoriu al CNAB, nu au beneficiat în anul 2024 de alte bonusuri anuale sau avantaje nebănești. Directorul general provizoriu

a beneficiat de folosința următoarelor bunuri pentru a fi întrebuințate în interesul serviciului, în activitatea curentă, în conformitate cu reglementările interne ale Regiei:

- un telefon mobil pentru a fi întrebuințat în activitatea curentă, în conformitate cu reglementările interne ale Societății;
- un autoturism și șofer pe perioada contractului și carburantul aferent;
- un laptop pentru a fi întrebuințat în activitatea curentă, în conformitate cu reglementările interne ale Societății.

**d)** Membrii Consiliului de administrație și directorul general provizoriu al CNAB, nu au beneficiat în anul 2024 de pensii suplimentare sau anticipate.

**e)** În perioada 01.10.2024 – 31.12.2024, directorul general provizoriu și-a exercitat mandatul în baza Contractului de mandat nr. 176/30.04.2025 încheiat pentru o perioadă de 5 luni, respectiv până la data de 28.02.2025, conform art. 29<sup>1</sup> alin. (4) din OUG nr.109/2011, forma în vigoare la data încheierii contractului de mandat.

Perioada de preaviz a fost stabilită în contractul de mandat la 30 zile, aplicabilă în cazul renunțării la mandat de către directorul general provizoriu.