

A N U N Ț

Compania Națională "AEROPORTURI BUCUREȘTI" – S.A. anunță la concurs un post vacant de Referent de specialitate la Serviciul Achiziții, conform prevederilor art.66(2) din Contractul Colectiv de Muncă al companiei.

Salariul de încadrare este conform Contractului Colectiv de Muncă în vigoare.

Condiții de participare la concurs:

- absolvent de studii superioare cu diplomă de licență;
- experiență de minim 2(doi) ani în domeniul achizițiilor publice, dovedită prin depunerea unei adeverințe sau a unei recomandări;

- să dețină certificat de Expert Achiziții Publice eliberat de către Ministerul Muncii și Ministerul Educației Naționale.

Abilități și aptitudini:

- capacitate de analiză și sinteză;
- abilitate pentru comunicare.

Înscrierile la concurs se fac la Sediul Companiei Naționale "AEROPORTURI BUCUREȘTI" – S.A. - Serviciul Resurse Umane până la data de 24.08.2018, ora 14:00.

Concursul va avea loc la data de 28.08.2018, ora 10:00 la sediul companiei.

La înscriere, salariații vor depune un dosar cu următoarele documente:

- Cerere înscriere;
- C.V. (în limba română);
- Diplomă de licență (xerocopie);
- Certificat de Expert Achiziții Publice (xerocopie);
- Adeverința/recomandarea privind experiența în domeniul achizițiilor publice.

La data susținerii concursului candidații vor prezenta documentele solicitate în original.

Concursul va consta în susținerea unei probe scrise din bibliografia anunțată, sub formă de test grilă și rezolvarea unei spețe.

Testul grilă va cuprinde 20 de întrebări. Punctajul acordat este de 0.35 puncte/întrebare.

Pentru rezolvarea unei spețe din materia achizițiilor publice, pe un subiect dat, punctajul acordat este de 3 (trei) puncte.

Punctajul final obținut prin însumarea punctelor obținute la testul grilă și rezolvarea speței, va fi transformat în notă. Nota minimă pentru a fi declarat admis este 7,00 (șapte).

Timpu alocat pentru proba scrisă va fi de 120 de minute.

Va fi declarat admis candidatul situat pe primul loc, în ordinea descrescătoare a notelor finale primite.

Dacă la finalizarea concursului doi sau mai mulți candidați au obținut aceeași notă finală, departajarea acestora se va face printr-o altă probă scrisă sub formă de test grilă, care se va susține în aceeași zi.

Rezultatele finale ale concursului se afișează la sediul companiei și se comunică telefonic de către Serviciul Resurse Umane doar candidatului declarat admis.

Candidații nemulțumiți de rezultatele finale pot face contestații în termen de 2(două) zile lucrătoare de la comunicarea rezultatelor.

BIBLIOGRAFIE:

- Legea nr. 99/2016 privind achizițiile sectoriale;
- H.G. nr. 394/2016 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a prevederilor referitoare la atribuirea contractului sectorial/acordului-cadru din Legea nr. 99/2016 privind achizițiile sectoriale;
- O.U.G. nr. 45/2018 din 24.05.2018 pentru modificarea și completarea unor acte normative cu impact asupra sistemului achizițiilor publice;
- H.G. nr. 419/2018 din 08.06.2018.

SERVICIUL RESURSE UMANE



ÎNTOCMIT,