

A N U N Ţ

Compania Națională "AEROPORTURI BUCUREȘTI" – S.A. organizează la data de 22.12.2017 ora 10⁰⁰, concurs extern pentru ocuparea unui post vacant de Referent de specialitate din cadrul Serviciului Managementul Calității, conform prevederilor art. 66(1) și (2) din Contractul Colectiv de Muncă al companiei.

Cerințe de participare la concursul pentru ocuparea postului vacant de Referent de specialitate:

- absolvent studii superioare, cu diplomă de licență;
- experiență minim 4 ani în domeniul achizițiilor publice;
- certificat de expert Achiziții publice eliberat de Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice sau de Ministerul Educației Naționale și Cercetării Științifice;
- limba engleză nivel mediu – cerință dovedită cu certificat nivel minim B2;
- cunoștințe operare PC (Microsoft Word, Microsoft Excel).

Descrierea postului:

Participă la implementarea obiectivelor serviciului, prin aportul său în domeniul controlului documentelor și înregistrărilor CNAB, auditurilor interne în zona economică/aprovizionare/achiziții, emiterea rapoartelor de audit, cererilor de acțiuni corective, conform procedurilor sistemului de management integrat și sarcinilor și responsabilităților din fișa postului.

Înscrierile la concursul pentru ocuparea postului vacant de Referent de specialitate se fac la sediul Companiei Naționale "AEROPORTURI BUCUREȘTI" – S.A. - Serviciul Resurse Umane până la data de 21.12.2017, ora 13⁰⁰.

Concursul pentru ocuparea postului vacant de Referent de specialitate va avea loc pe data de 22.12.2017 ora 10⁰⁰ la sediul companiei.

Salariul de bază este conform Contractul Colectiv de Muncă în vigoare.

Candidații vor depune următoarele documente :

- cerere;
- C.V. (în limba română);
- copie după cartea de identitate;
- copie după diploma de licență;
- copie după certificatul de Expert Achiziții Publice;
- copie după certificatul de limbă engleză;
- documente doveditoare ale experienței în domeniul solicitat.

La concurs vor prezenta documentele în original.

Concursul se va desfășura în două etape:

Etapa I - Test grilă 25 de întrebări din tematica ISO 9000/9001, fiecare răspuns fiind punctat cu 0,4 puncte corespunzător notei 10. Timpul de desfășurare pentru această probă este de 45 min;

Etapa II - Test grilă 25 de întrebări din tematica L99/2016, fiecare răspuns fiind punctat cu 0,4 puncte corespunzător notei 10. Timpul de desfășurare pentru această probă este de 35 min.

Nota finală va reprezenta media aritmetică dintre notele obținute la cele două teste grilă, cu condiția ca la fiecare test grilă să obțină un punctaj de minimum 21 puncte, corespunzător notei 8,40.

Va fi declarat admis candidatul care a obținut media cea mai mare.

Dacă la finalizarea concursului doi sau mai mulți candidați au obținut același punctaj, se va trece la o probă de departajare, care constă într-un test grilă de 10 întrebări.

BIBLIOGRAFIE :

- SR EN ISO 9001: 2008 Sisteme de management al Calității. Cerințe;
- SR EN ISO 9000: 2015 Sisteme de management al Calității. Vocabular;
- Legea 99/2016 privind achizițiile sectoriale;
- HG 394/2016 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a prevederilor referitoare la atribuirea contractului sectorial/cadru din L99/2016 privind achizițiile sectoriale.

ȘEF SERVICIUL RESURSE UMANE



ÎNTOCMIT,