

A N U N T

Compania Națională “AEROPORTURI BUCUREȘTI” – S.A. organizează la data de 26.08.2019, ora 10⁰⁰ concurs extern pentru ocuparea unui post temporar vacant de Casier la Serviciul Parcări și Dispecert Taxi, conform prevederilor art. 66 din Contractul Colectiv de Muncă al companiei.

Descrierea postului:

- Efectuează încasări conform tarifelor aprobate de Consiliul de Administrație al CNAB S.A. și decontează zilnic sumele încasate;
- Eliberează documente pentru încasările efectuate, gestionează plafonul de casă, stabilește soldul casei și predă încasările proprii pe baza borderoului centralizator, în vederea depunerii acestora la Casieria CNAB S.A.;
- Program în ture de 12 ore (12/24-12/48);
- Lucru în condiții de stres.

La concurs se pot înscrie candidații care îndeplinesc următoarele condiții:

- Studii medii cu diplomă de bacalaureat;
- Cunoștințe de limbă engleză – nivel începător;
- Vârsta minimă 21 ani;
- Cazier judiciar fără antecedente penale;
- Dovadă eliberată de agentul economic, autoritatea sau instituția publică în care a fost anterior încadrat, din care să rezulte dacă a produs pagube avutului obștesc, natura acestora și dacă ele au fost acoperite.

Înscrierile la concurs se fac la Sediul Companiei Naționale “AEROPORTURI BUCUREȘTI” – S.A. - Serviciul Resurse Umane până la data de 23.08.2019, ora 12⁰⁰.

La înscriere, candidații vor depune un dosar cu următoarele documente:

- cerere înscriere;
- C.V (în limba română);
- act de identitate (xerocopie);
- diplomă de bacalaureat (xerocopie);
- cazier;
- dovadă eliberată de agentul economic, autoritatea sau instituția publică în care a fost anterior încadrat, din care să rezulte dacă a produs pagube, natura acestora și dacă ele au fost acoperite.

La data susținerii concursului candidații vor prezenta documentele solicitate în original.

Concursul pentru ocuparea postului temporar vacant de Casier la Serviciul Parcări și Dispecerat Taxi va consta în susținerea a 2 (două) probe scrise:

Proba I (eliminatoire): probă scrisă din bibliografie.

Test grilă format din 10 întrebări.

Barem: Fiecare întrebare poate avea o singură variantă de răspuns sau multiple variante de răspuns.

Fiecare răspuns corect este notat cu 1 (un) punct.

Punctaj maxim 10 puncte, corespunzător notei 10 (zece).

Punctajul minim de promovare a probei este: 7 (șapte).

La finalul probei, candidații care au obținut note peste 7 (șapte) vor fi declarați admiși și se vor prezenta pentru cea de-a doua probă a concursului.

Timpul de desfășurare pentru proba I a concursului este de maxim 10 de minute.

Proba II : probă scrisă limba engleză.

Test grilă format din 10 întrebări.

Barem: Fiecare întrebare are o singură variantă de răspuns.

Fiecare răspuns corect este notat cu 1 (un) punct.

Punctaj maxim 10 puncte, corespunzător 10 (zece).

Timpul de desfășurare pentru proba II a concursului este de maxim 10 de minute.

Nota finală este reprezentată de media aritmetică a notelor obținute la cele 2 (două) probe de concurs și trebuie să fie minim 7 (șapte).

Dacă la finalizarea concursului doi sau mai mulți candidați au obținut aceeași notă, motiv pentru care nu se poate determina cu exactitate lista candidaților admiși, se va trece la o probă de departajare (proba numărul 3), care constă într-un interviu susținut în ziua următoare la ora 10⁰⁰.

Salarizarea este conform prevederilor Contractului Colectiv de Muncă al Companiei Naționale "AEROPORTURI BUCUREȘTI" – S.A în vigoare.

B I B L I O G R A F I E

- Ordonanța de Urgență nr. 28/1999 privind obligația agenților economici de a utiliza aparate de marcat electronice fiscale, cu completările și modificările ulterioare;

- Legea nr. 22/1969 privind angajarea gestionarilor, constituirea de garanții și răspunderea în legătură cu gestionarea bunurilor agenților economici, autorităților sau instituțiilor publice, cu completările și modificările ulterioare.

SERVICIUL RESURSE UMANE



Pag 2 din 2

ÎNTOCMIT,

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Starku'.