

ANUNȚ

PENTRU ORGANIZAREA CONCURSULUI EXTERN DE OCUPARE A PATRU POSTURI VACANTE DE AGENT DE SECURITATE AEROPORTUARĂ ÎN CADRUL SERVICIULUI SUPRAVEGHERE PATRULARE ȘI CONTROL ACCES

Compania Națională Aeroporturi București, cu sediul în orașul Otopeni, Calea Bucureștilor, nr. 224E, județul Ilfov, organizează în perioada **27.01.2025 – 30.01.2025**, ora 10⁰⁰, concurs extern de ocupare a patru posturi vacante de agent de securitate aeroportuară disponibile în cadrul Serviciului Supraveghere Patrulare și Control Acces, conform prevederilor Procedurii de lucru AB-SRUI PL-01 „Ocuparea posturilor vacante prin concurs sau promovare” Rev.: 11/14.11.2024 și art. 66 din Contractul Colectiv de Muncă al Companiei.

Denumire post:

- agent de securitate aeroportuară Cod COR 315509

Descrierea generală a postului:

Execută activități specifice de supraveghere, patrulare, control acces, însoțire și intervenție în zonele de securitate date în responsabilitate, în conformitate cu prevederile procedurilor/instrucțiunilor, precum și a reglementărilor de securitate aflate în vigoare, la program de tură (12/24-12/48). Activitățile menționate se pot desfășura inclusiv în condiții meteo deosebite (ploaie, vânt, ninsoare etc) și presupun un efort fizic intens, cu autovehicule din dotarea companiei, sau pietonal, după caz, și au ca scop principal identificarea oricăror neconformități/vulnerabilități incidente domeniului securității aviației civile care ar putea fi exploatate pentru comiterea unui act de intervenție ilicită.

Cerințe de participare la concurs

În vederea participării la concurs, candidații trebuie să îndeplinească, cumulativ, următoarele condiții:

Studii:

Medii cu diplomă de bacalaureat.

Criterii de selecție:

Persoanele ce urmează să îndeplinească atribuții în domeniul securității aeronautice vor fi selecționate după îndeplinirea următoarelor criterii:

- Vârstă: minim 20 de ani;
 - Cetățenia: română;
 - Să nu fi avut condamnări privative de libertate și să i se facă o verificare a activității anterioare (loc de muncă/fișă școlară) pentru ultimii 5 ani;
 - Sănătate: situație certificată de o instituție sanitară de profil corespunzător pentru următoarele cerințe:
- a) acuitate vizuală: - vederea trebuie să fie egală sau mai bună de 20/60 la ambii ochi (fără ochelari), egală sau mai bună de 20/60 la un ochi și de 20/30 la celălalt (când se folosesc ochelari sau lentile de contact); se pretinde o percepție adecvată a culorilor.
 - b) auzul: pierderile în recepționarea sunetelor cu fiecare ureche trebuie să fie mai mici de 30 dB la teste prin audiogramă pentru frecvențe sub 2000Hz.
 - c) vorbirea: să dispună de capacitatea de a comunica verbal, clar și eficient, chiar și în situații deosebite (comunicarea în situații de criză necesită ca personalul să nu aibă impedimente de vorbire).

- d) mirosul: personalul trebuie să aibă o capacitate olfactivă normală.
- e) limbajul: să poată să citească, să scrie și să vorbească corect în limba română; este de dorit să cunoască și să vorbească limba engleză sau o limbă străină de circulație internațională;
- f) folosirea în mod vicios sau dependența de substanțe alcoolice / psihotrope sau de natură să afecteze starea psihică și/sau fizică constituie un motiv de respingere.
- g) rezistență la efort fizic intens, ortostatism prelungit, temperaturi extreme și curenți de aer.

Experiența profesională/cunoștințe:

- pot fi acceptate și persoane fără experiență în domeniu securității aeronautice cu condiția ca acestea să obțină rezultate bune pe parcursul programului obligatoriu de pregătire specifică;
- permis de conducere categoria B.

Comportament și ținută:

- să demonstreze un comportament civilizat, o ținută sobră și să manifeste politețe în relațiile cu publicul.

Abilități și aptitudini:

- psihice: inteligență generală și verbală, capacitate de analiză și sinteză, mobilitate mental-rezolutivă, eficiența memoriei, concentrarea și mobilitatea atenției, preponderent de nivel ridicat;
- temperamentale și de caracter: potențial energetic, mobilitate, dinamism, echilibru emoțional, autocontrol, extraversie, sociabilitate, inițiative, capacitate de cooperare, maturitate socială, conformism, perseverență, tenacitate, conștiințiozitate, preponderent de nivel ridicat;
- calități fizice necesare îndeplinirii atribuțiilor specifice: rezistență la eforturi intelectuale și efort fizic intens, ortostatism prelungit, temperaturi extreme și curenți de aer.

Condiții de muncă: Normale

Dosarul de concurs trebuie să conțină următoarele documente:

- a) *cererea de înscriere privind participarea la concurs;*
- b) *copia actului de identitate, valabil;*
- c) *copia certificatului de căsătorie sau a altor acte (doar în cazul în care numele din actele depuse în cadrul dosarului de concurs este diferit de cel din actul de identitate);*
- d) *copia diplomei de bacalaureat sau un document echivalent care să ateste absolvirea examenului de bacalaureat;*
- e) *copia permisului de conducere, valabil, minim categoria B;*
- f) *cazierul judiciar (nu mai vechi de șase luni) din toate statele de rezidență din ultimii 5 ani (în original), exclusiv pentru personalul căruia nu i s-a eliberat legitimație de aeroport de către CNAB, valabilă, cu drept de acces neînsoțit în CPSRA;*
- g) *recomandare de la conducerea ultimului loc de muncă sau de la unitatea de învățământ pentru absolvenții care se angajează pentru prima dată, cu număr de înregistrare de la emitent;*
- h) *Carnet de muncă sau adeverință privind vechimea în muncă pentru perioada de după data de 01.01.2011, conform legii, în copie, sau extras din REVISAL, după caz;*
- i) *Curriculum vitae, potrivit modelului comun european "Europass";*
- j) *Declarație din care să rezulte că informațiile prezentate sunt complete și exacte, completată și semnată de candidat;*
- k) *Declarație de acceptare a faptului că orice denaturare a datelor reprezintă un motiv de refuzare a angajării pe această funcție, completată și semnată de candidat;*
- l) *Acordul candidatului privind derularea unei proceduri de utilizare a datelor cu caracter personal pentru obținere de date, atunci când este necesar, de la angajatorii anteriori, instituțiile de învățământ, instituțiile de stat și de la persoanele de contact în vederea verificării informațiilor primite, completat și semnat de candidat;*
- m) *Declarație privind prelucrarea datelor cu caracter personal;*
- n) *Declarație pe propria răspundere a solicitantului prin care își dă acordul cu privire la participarea și susținerea probei sportive;*
- o) *Formular date pentru verificare standard/aprofundată a antecedentelor, completat cu toate datele/informațiile de către candidat.*

NOTĂ: Documentele prevăzute la lit. a), j), k), l), m), n) și o) vor fi puse la dispoziția persoanelor interesate de către Serviciul Resurse Umane și Integritate al CNAB, doar în baza unui act de identitate valabil.

La data susținerii probei sportive, candidații vor prezenta documentele solicitate și în original, în vederea atestării conformității cu copiile acestora.

Dosarul, cuprinzând cererea pentru înscrierea la concurs și toate documentele solicitate în anunț, se va depune la registratura companiei până la data de 21.01.2025, inclusiv, ora 16⁰⁰, în zilele lucrătoare, între orele 08³⁰ – 16⁰⁰ (luni – joi) și 08³⁰ – 13³⁰ (vineri).

Concursul se va desfășura în perioada 27.01.2025 – 30.01.2025, ora 10⁰⁰.

Bibliografie:

a. Regulamentul (CE) nr. 300/2008 al Parlamentului European și al Consiliului din 11 martie 2008 privind norme comune în domeniul securității aviației civile și de abrogare a Regulamentului (CE) nr. 2320/2002, cu modificările și completările ulterioare

(<https://www.caa.ro/reglementare/pages/legislatie-sec%20>);

b. Regulamentul de punere în aplicare (UE) 2015/1998 al Comisiei din 5 noiembrie 2015 de stabilire a măsurilor detaliate de implementare a standardelor de bază comune în domeniul securității aviației, cu modificările și completările ulterioare

(<https://www.caa.ro/reglementare/pages/legislatie-sec%20>);

Tipul probelor de concurs:

Recrutarea și selecția personalului se va desfășura în patru etape pe parcursul a minim patru zile, în funcție de eventualele contestații formulate de către candidați:

a) Selecția de dosare – probă eliminatorie:

În cadrul selecției de dosare se analizează informațiile oferite de materialele din dosarele care conțin toate documentele complete și conforme, în baza cerințelor pentru ocuparea funcției de agent de securitate aeroportuară.

b) Proba sportivă – probă eliminatorie, respectiv atingerea obiectivelor/ baremelor sportive minime, menționate mai jos:

FEMEI

PROBA	OBIECTIV (nr. de repetări / procente)
Flotări	10
Genuflexiuni	20
Sărituri peste bancă - 20 sec.	10
Abdomene la sol	10

BĂRBATI

PROBA	OBIECTIV (nr. de repetări / procente)
Flotări	20
Genuflexiuni	30
Sărituri peste bancă - 20 sec.	15
Abdomene la sol	20

Candidații trebuie să îndeplinească obiectivele minime conform baremelor menționate și afișate la data susținerii probei. Notarea probei sportive se efectuează la data susținerii probei cu calificativul **Admis** sau **Respins**.

c) Interviu de preselecție – probă eliminatorie:

Interviul de preselecție se va concentra pe aspecte legate de profilul candidatului (competențe generale și specifice).

Interviul de preselecție se realizează conform planului de interviu întocmit de comisia de concurs.

Interviul de preselecție se susține într-un termen comunicat după finalizarea probelor anterioare, la data, locul și ora comunicate de Compania Națională Aeroporturi București la avizierul situat în cadrul Centrului Logistic.

La această probă vor participa numai candidații declarați admiși la probele anterioare.

Nu se pot adresa întrebări referitoare la opiniile politice ale candidatului, activitatea sindicală, religie, etnie, starea materială sau familială, originea socială ori care pot constitui discriminare pe criterii de sex.

Membrii comisiei de examinare, în baza planului de interviu, vor adresa candidaților întrebări în vederea evaluării competențelor, fiecare competență se va evalua cu un calificativ între 1- 4, nota minimă de admitere este 7,5; fiecare calificativ are valoarea de 2,5 puncte; (ex: calificativul 3 are valoarea egală cu 3×2.5 puncte = 7.5 puncte)].

Fiecare membru al comisiei va acorda o notă candidatului pentru interviu calculată cu formula:

$$\text{Nota interviu} = (a_1 + a_2 + \dots + a_n) / n,$$

n = numărul competențelor care se verifică
 a_i = nota acordată pentru competența "i"

Nota acordată candidatului pentru interviu este media aritmetică a notelor acordate de membrii comisiei, nota minimă de admitere fiind **7,50 puncte din totalul de 10.**

d) Proba scrisă - probă eliminatorie:

Subiectele pentru proba scrisă se stabilesc astfel încât să asigure evaluarea candidaților în concordanță cu nivelul și specificul funcției pentru care se organizează concursul.

Proba scrisă constă într-un test cu 10 de întrebări grilă din bibliografie și se va desfășura pe platforma electronică a companiei în conformitate cu prevederile procedurii Cod: AB-SRUI PL-01 - *Ocuparea posturilor vacante prin concurs sau promovare*. Fiecare răspuns corect se notează cu 1 punct, **nota minimă de admitere fiind 7,00 din totalul de 10.**

Timpul acordat soluționării probei scrise este de 30 de minute.

Nota finală acordată candidatului o reprezintă nota obținută la proba scrisă.

Stabilirea candidatului care urmează să ocupe postul vacant scos la concurs se face în ordinea descrescătoare a notei obținute.

În cazul în care, în urma susținerii concursului, candidații au medii generale egale, selecția candidatului se va realiza printr-un test de departajare cu 10 de întrebări grilă din bibliografie, susținut pe platforma electronică a companiei. Fiecare răspuns corect se notează cu 1 punct, fiind selectat candidatul care obține nota cea mai mare.

Timpul acordat soluționării testului scris de departajare este de 20 de minute.

De asemenea, ca un candidat admis la concurs să poată fi angajat trebuie să întrunească, cumulativ, următoarele condiții obligatorii:

- Să dețină certificat de cazier judiciar fără înscrisuri în cazierul judiciar;
- Să obțină diagnosticul "Apt" de muncă în urma controlului medical efectuat anterior încheierii contractului individual de muncă;
- Să treacă cu succes de verificarea standard și de verificarea aprofundată a antecedentelor, în conformitate cu prevederile Regulamentului UE 2015/1998.

În cazul în care candidatul declarat admis nu întrunește una dintre condițiile menționate, ocuparea postului vacant se va face prin selectarea următorului candidat, în ordinea descrescătoare a notei obținute la proba scrisă.

Rezultatul final al concursului se va afișa la sediul companiei (avizier Corp Logistic CNAB – parter) în termenul prevăzut în procedurile în vigoare la nivelul CNAB.

Candidații nemulțumiți pot formula contestație cu privire la rezultatul probei scrise (nu pot fi contestate rezultatele obținute la probele practice sau la interviuri), în termen de o zi lucrătoare de la data comunicării rezultatului, contestațiile depuse după termen nu vor fi luate în considerare. Candidații pot contesta numai notele obținute la propriile lucrări.



DIRECTOR GENERAL
Gabriel BULGARU