

A N U N T

Compania Națională "AEROPORTURI BUCUREȘTI" – S.A. organizează la data de 05.09.2018, ora 10,00, concurs pentru ocuparea unui post vacant de Inginer la Serviciul Investiții și Dezvoltare, conform prevederilor art. 66 din Contractul Colectiv de Muncă al companiei.

Condiții de participare la concursul pentru ocuparea unui post vacant de Inginer la Serviciul Investiții și Dezvoltare :

- Experiență profesională minimă în domeniul pentru care participă la concurs–3 ani
- Absolvent studii superioare tehnice în construcții, cu diplomă de licență, specializarea "Inginerie a instalațiilor – Instalații pentru construcții".

Descrierea generală a postului :

- cunoștințe operare PC;
- cunoașterea limbii engleze (vorbit – bine/citit – bine/scriș – bine);
- capacitate de analiză și sinteză;
- capacitate de organizare.

Înscrierile la concurs se fac la Serviciul Resurse Umane până la data de 04.09.2018, ora 16.00.

Concursul pentru ocuparea postului vacant de Inginer va avea loc pe data de 05.09.2018, ora 10⁰⁰ la sediul companiei.

Candidații vor depune următoarele acte :

- cerere;
- C.V. (în limba română) și minim o recomandare;
- copie după cartea de identitate;
- copie după diploma de licență, specializarea "Inginerie a instalațiilor – Instalații pentru construcții".

La data susținerii concursului, candidații vor prezenta documentele solicitate în original și orice alte documente care să ateste experiența profesională minimă în domeniul pentru care participă la concurs – 3 ani.

Concursul va consta în susținerea a 2 (două) probe:

PROBA I - Probă scrisă :

Testarea cunoștințelor profesionale prin consemnarea răspunsului corect la 5 întrebări (fiecare întrebare se notează cu două puncte – total general 10), nota minimă de admitere fiind 8. Punctajul maxim acordat este de 10 puncte corespunzător notei 10; Timpul alocat este de 40 minute.

PROBA II - Proba practică – PC (Word, Excel). Punctajul maxim 10 puncte corespunzător notei 10; Timpul alocat este de 30 minute.

Proba practică este eliminatorie. Proba practică nu poate fi contestată.

În cazul obținerii de medii egale, va fi selectat candidatul cu experiența profesională mai mare.

Salarizarea este conform prevederilor Contractului Colectiv de Muncă al Companiei Naționale "AEROPORTURI BUCUREȘTI" – S.A.

BIBLIOGRAFIE :

- Legea nr. 10/1995 privind calitatea în construcții, cu toate actualizările și modificările;
- HG nr. 273/1994 (Regulamentul de recepție a lucrărilor de construcții) cu actualizările și modificările ulterioare;
- Hotărârea nr. 343/2017 pentru modificarea Hotărârii nr. 273/1994 privind aprobarea Regulamentului de recepție a lucrărilor de construcții și instalații aferente acestora;
- H.G. nr. 925/1995 (Regulament de verificare și expertizare tehnică de calitate a proiectelor, a execuției lucrărilor și a construcțiilor);
- Legea nr. 50/1991 (autorizarea executării lucrărilor de construcții) cu actualizările și modificările ulterioare și normele de aplicare;
- HG nr. 766/1997 (regulamente privind calitatea în construcții);

SERVICIUL RESURSE UMANE



ÎNTOCMIT,

A handwritten signature in blue ink, consisting of a large, stylized 'S' followed by a smaller, more fluid signature.