

A N U N Ţ

Compania Națională "AEROPORTURI BUCUREȘTI" – S.A., conform art. 66 - alin1) din prezentul Contract Colectiv de Muncă, organizează concurs intern pentru ocuparea a 3 (trei) posturi vacante de Casier la Serviciul Parcări din cadrul Departamentului Management Facilități.

Cerințe de participare la concurs pentru posturile vacante de Casier :

- studii medii cu diplomă de bacalaureat;
- operare PC – nivel începător;
- limba engleză – nivel începător;
- vârsta minimă 21 ani;
- cazier judiciar fără antecedente penale;
- dovadă eliberată de agentul economic, autoritatea sau instituția publică în care a fost anterior încadrat, din care să rezulte dacă a produs pagube avutului obștesc, natura acestora și dacă ele au fost acoperite.

Înscrierile la concurs pentru ocuparea posturilor vacante de Casier se fac la Serviciul Resurse Umane până la data de 19.12.2016.

Concursul pentru ocuparea posturilor vacante de Casier va avea loc pe data de 20.12.2016, ora 10⁰⁰ la sediul companiei.

Salariul de bază brut lunar este de 2.480 lei.

Concursul va consta din 4 probe :

Proba I – Legislație.

- Legea nr. 227/2015 – Codul Fiscal și normele de aplicare, cu completările și modificările ulterioare;
- Ordonanța de Urgență nr. 28/1999 privind obligația agenților economici de a utiliza aparate de marcat electronice fiscale, cu completările și modificările ulterioare;
- OUG 91/2014 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 28/1999 privind obligația operatorilor economici de a utiliza aparate de marcat electronice fiscale;
- Legea nr. 22/1969 privind angajarea gestionarilor, constituirea de garanții și răspunderea în legătură cu gestionarea bunurilor agenților economici, autorităților sau instituțiilor publice, actualizată prin Legea nr. 54/1994. Proba I este eliminatorie.

- **Proba II – Test engleză** – Participă la proba II doar candidații care au obținut la prima probă (Legislație) minimum nota 7.

Proba III – Probă practică PC (Microsoft Word) – probă practică calculator (numai pentru candidații care au obținut la a II-a probă (Test engleză) minimum nota 7. **Proba practică nu poate fi contestată.**

Proba IV – Interviu - Plan Interviu:

- Prezentarea candidatului și a activității profesionale
- Realizări școlare și abilități de comunicare

Interviul nu poate fi contestat. Ponderea interviului la nota finală este de 25%.

ȘEF SERVICIU RESURSE UMANE

