



COMPANIA NAȚIONALĂ AEROPORTURI BUCUREȘTI

Calea Bucureștilor Nr.224 E
Otopeni-România

www.bucharestairports.ro

SERVICIUL RESURSE UMANE

Nr.SRU-826/2/02.08.2016

A N U N Ţ

Compania Națională “AEROPORTURI BUCUREȘTI” – S.A. anunță la concurs un post vacant de Auditor Intern la Audit Intern.

Cerințe de participare la concurs:

- studii superioare cu licență;
- competență în aplicarea normelor, procedurilor și tehnicilor de audit intern;
- cunoștințe în ceea ce privește principiile și tehnicile contabile;
- cunoașterea principiilor de bază în domeniile: audit intern, managementul riscului, controlul intern, guvernanță, management, contabilitate, finanțe publice, tehnologia informației și drept, conform prevederilor art. 20 din H.G. nr. 1259/2012 pentru aprobarea Normelor privind coordonarea și desfășurarea proceselor de atestare națională și de pregătire profesională continuă a auditorilor interni din sectorul public și a persoanelor fizice;
- cunoștințe suficiente pentru a identifica elementele de iregularitate, de a detecta și a preveni fraudele, nefiind în sarcina auditorilor interni investigarea acestora;
- capacitatea de a comunica oral și în scris, de a putea expune clar și convingător obiectivele, constatările și recomandările fiecărei misiuni de audit intern;
- să dețină Certificat de “Auditor intern în sectorul public”- Autoritatea Națională pentru Calificări;
- perfecționări (specializări) în domeniul auditului intern și controlului intern managerial, constituie un avantaj.

Înscrierile la concurs se fac la sediul companiei - Serviciul Resurse Umane până la data de 12.08.2016, ora 10:00.

La înscriere, candidații vor depune un dosar cu următoarele documente:

- cerere de înscriere la concurs;
- curriculum vitae;
- diploma de licență (copie);
- certificat de “Auditor intern în sectorul public”(copie);
- alte certificate de perfecționări/specializări (copie);
- o declarație privind respectarea prevederilor art. 22 din Legea nr. 672/2002, referitoare la incompatibilitățile auditorilor interni;
- o lucrare în domeniul auditului intern;
- două scrisori de recomandare de la persoane cu experiență în domeniul auditului intern.

La depunerea dosarelor, candidații vor prezenta actele de studii și certificatele de perfecționări/specializări în original.

Comisia analizează dosarele depuse de către candidați pentru avizare și realizează un interviu cu aceștia la data de 17.08.2016, ora 10:00. Interviul va consta în discuții libere cu fiecare candidat în parte. Notarea și stabilirea calificativului de către comisie se face cu respectarea cerințelor stabilite prin Normele generale privind exercitarea activității de audit public intern. Comisia acordă note de la 1 la 10 și stabilește calificativul final, astfel:

- a) slab, pentru medii sub 7(șapte);
- b) bine, pentru medii cuprinse între 7(șapte) și 9(nouă);
- c) foarte bine, pentru medii peste 9(nouă).

Avizul este favorabil pentru calificativele „bine” și „foarte bine” și nefavorabil în cazul în care se obține calificativul „slab”.

Candidații admiși după interviu vor susține proba scrisă, care constă într-un test din bibliografia anunțată. Notarea se face de la 1 la 10. Candidații trebuie să obțină cel puțin nota 7 (șapte).

Punctajul final va fi media aritmetică dintre nota obținută la analizarea dosarelor/realizarea interviului și nota obținută la proba scrisă.

La punctaje egale, are prioritate candidatul care a obținut nota cea mai mare la proba scrisă, iar dacă egalitatea se menține, are prioritate cel care are specializări în domeniul auditului intern.

BIBLIOGRAFIA:

- Legea nr.672/2002 privind auditul public intern, republicată;
- Hotărârea Guvernului nr. 1086/2013 pentru aprobarea Normelor generale privind exercitarea activității de audit public intern;
- Ordinul Ministerului Finanțelor Publice nr. 252/2004 pentru aprobarea Codului privind conduita etică a auditorului intern;
- Ordinul Secretariatului General al Guvernului nr. 400/2015 pentru aprobarea Codului controlului intern/manAGERIAL al entităților publice;
- Hotărârea Guvernului nr. 1259/2012 pentru aprobarea Normelor privind coordonarea și desfășurarea proceselor de atestare națională și de pregătire profesională continuă a auditorilor interni din sectorul public și a persoanelor fizice;
- Ordinul Ministerului Finanțelor Publice nr. 659/2015 pentru aprobarea Cadrului general de echivalare a competențelor profesionale necesare pentru obținerea certificatului de atestare;
- Ordinul Ministerului Finanțelor Publice nr. 783/2016 pentru modificarea și completarea Cadrului general de echivalare a competențelor profesionale necesare pentru obținerea certificatului de atestare, aprobat prin OMFP nr. 659/2015;
- Hotărârea Guvernului nr. 1208/2009 privind înființarea Companiei Naționale Aeroporturi București - S.A. prin fuziunea Companiei Naționale Aeroportul Internațional Henri Coandă-București - S.A. cu Societatea Națională Aeroportul Internațional București Băneasa - Aurel Vlaicu - S.A.;
- Ordonanța de urgență nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordonanța de urgență nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea societăților nr. 31/1990, cu modificările și completările ulterioare.

ȘEF SERVICIUL RESURSE UMANE

