

COMPANIA NAȚIONALĂ “AEROPORTURI BUCUREȘTI” – S.A.
SERVICIUL RESURSE UMANE
SRU-448/2/28.04.2017

A N U N T

Compania Națională “AEROPORTURI BUCUREȘTI” – S.A. anunță la concurs 2 (două) posturi vacante de Casier la Serviciul Parcări din cadrul Departamentului Management Facilități. Cerințe de participare la concurs pentru posturile vacante de Casier:

- studii medii cu diplomă de bacalaureat;
- limba engleză – nivel începător;
- vârsta minimă 21 ani;
- cazier judiciar fără antecedente penale;
- dovadă eliberată de agentul economic, autoritatea sau instituția publică în care a fost anterior încadrat, din care să rezulte dacă a produs pagube avutului obștesc, natura acestora și dacă ele au fost acoperite.

Descrierea postului:

- Efectuează încasări conform tarifelor aprobate de Consiliul de Administrație al CNAB S.A. și decontează zilnic sumele încasate;
- Eliberează documente pentru încasările efectuate, gestionează plafonul de casă, stabilește soldul casei și predă încasările proprii pe baza borderoului centralizator, în vederea depunerii acestora la Casieria CNAB S.A.;
- Program în ture de 12 ore (12/24-12/48);
- Lucru în condiții de stres.

Înscrierile la concurs pentru ocuparea posturilor vacante de Casier se fac la Serviciul Resurse Umane până la data de 05.05.2017, ora 13⁰⁰.

Concursul pentru ocuparea posturilor vacante de Casier va avea loc la data de 08.05.2017, ora 10⁰⁰ la sediul companiei.

Salariul de bază brut lunar este de 2.480 lei.

Concursul va consta din 2 probe scrise:

Proba I – Legislație (probă eliminatorie)

Proba constă în 20 întrebări tip grilă, fiecare întrebare având o singură variantă de răspuns. Fiecare răspuns corect este punctat cu 0,5 puncte, punctajul maxim fiind de 10 puncte, corespunzător notei 10. Nota minimă pentru promovare este 7 (șapte). Timpul efectiv de desfășurare a probei este de 30 minute.

- **Proba II – Test scris de limbă engleză** – Participă la proba II doar candidații care au obținut la prima probă (Legislație) minimum nota 7 (șapte). Proba constă într-un chestionar format din 10 întrebări tip grilă. Punctajul acordat pentru fiecare întrebare este de un punct, iar punctajul maxim este de 10 puncte, corespunzător notei 10.

Nota finală este reprezentată de media aritmetică a notelor celor 2 probe. Media aritmetică a notelor aferente celor 2 (două) probe trebuie să fie minim 7 (șapte).

Dacă la finalizarea concursului doi sau mai mulți candidați au obținut aceeași notă, motiv pentru care nu se poate determina cu exactitate lista candidaților admiși, se va trece la o probă de departajare (proba numărul 3), care constă într-un interviu oral susținut în ziua următoare la ora 10⁰⁰.

BIBLIOGRAFIE

- Ordonanța de Urgență nr. 28/1999 privind obligația agenților economici de a utiliza aparate de marcat electronice fiscale, cu completările și modificările ulterioare;
- OUG 91/2014 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 28/1999 privind obligația operatorilor economici de a utiliza aparate de marcat electronice fiscale;
- Legea nr. 22/1969 privind angajarea gestionarilor, constituirea de garanții și răspunderea în legătură cu gestionarea bunurilor agenților economici, autorităților sau instituțiilor publice, actualizată prin Legea nr. 54/1994.

ȘEF SERVICIUL RESURSE UMANE



Handwritten signature in blue ink.