

COMPANIA NAȚIONALĂ "AEROPORTURI BUCUREȘTI" – S.A.  
SERVICIUL RESURSE UMANE  
SRU-196/1//22.02.2016

## A N U N Ţ

Compania Națională "AEROPORTURI BUCUREȘTI" – S.A. anunță la concurs :  
3 (trei) la Serviciul Întreținere Suprafețe din cadrul Direcției Tehnice.

Cerințe de participare la concurs pentru posturile vacante de Inginer :

- Studii superioare cu diplomă de licență în domeniul construcții;
- Experiență: minim 2 ani în execuție construcție nouă/reparație (suprafețe de aeroport, autostrăzi, drumuri sau poduri) sau proiectare construcție nouă/reparație (suprafețe de aeroport, autostrăzi, drumuri sau poduri), experiența este dovedită prin CV și recomandare de la societatea la care a desfășurat activitatea;

- Permis de conducere categoria B;

- Apt din punct de vedere medical (fără condiționări de muncă);

- Rezistență la stress și expunere prelungită la condiții meteo extreme (caniculă, ger).

Înscrierile la concurs pentru ocuparea posturilor vacante de Inginer se fac la sediul companiei - Serviciul Resurse Umane până la data de 02.03.2016.

Concursul pentru ocuparea posturilor vacante de de Inginer va avea loc pe data de 03.03.2016, ora 10<sup>00</sup> la sediul companiei.

Bibliografia de concurs se află la Serviciul Resurse Umane.

ȘEF SERVICIUL RESURSE UMANE



Monica Bambache-Stafie

ÎNTOCMIT

Mariana Marica



COMPANIA NAȚIONALĂ AEROPORTURI BUCUREȘTI

Calea Bucureștilor Nr.224 E

Otopeni-România

[www.bucharestairports.ro](http://www.bucharestairports.ro)

### **Informare privind organizarea si desfasurarea concursului/examenului pentru ocuparea a 3 (trei) posturi vacante de Inginer la Serviciul Întreținere Suprafețe**

Concursul pentru ocuparea posturilor vacante de Inginer la Serviciul Întreținere Suprafețe are loc în data de 03.04.2016 ora 10.00, la sediul companiei.

Participa la concurs toti candidatii selectati care indeplinesc conditiile anuntate.

Concursul constă în susținerea unei probe scrise.

La concurs/examen participă toți candidații considerați eligibili în conformitate cu cerințele specificate în anunțul publicat.

#### **Proba scrisă :**

- candidații vor trebui să răspundă la 10 (zece) întrebări din bibliografie.

- nu este acordat punctaj din oficiu;

- punctajul maxim acordat pentru fiecare întrebare este de 1 (un) punct.

Nota minimă obținută de către candidați pentru promovarea concursului/examenului este de 7 (șapte).

Se vor declara câștigători ai concursului candidații care vor obține cele mai mari note.

După începerea comunicării subiectelor este interzis accesul candidaților care întârzie sau al oricărei persoane, în afara membrilor comisiei de selecție, precum și a persoanelor care asigură secretariatul comisiei de selecție, respectiv supravegherea desfășurării probei.

În încăperea în care are loc concursul, pe toata perioada derulării acestuia, inclusiv a formalităților prealabile și a celor ulterioare finalizării probei, candidaților nu le este permisă deținerea ori folosirea oricărei surse de consultare, care poate fi utilizată la rezolvarea subiectelor exceptând legislația, sau a telefoanelor mobile ori a altor mijloace de comunicare la distanță. Nerespectarea acestor reguli atrage eliminarea candidatului din proba de concurs. Comisia de selecție și examinare, constatând încălcarea acestor reguli, elimină candidatul din sală și înscrie mențiunea "anulat" pe lucrare.

Lucrările se redactează doar pe seturile de hartie asigurate de companie, purtând stampila Serviciului Resurse Umane pe fiecare filă. Prima filă, după înscrierea numelui și a prenumelui de către candidat și ora, se sigilează astfel încât datele înscrise să nu poată fi identificate și se aplică stampila Serviciului Resurse Umane, cu excepția situației când există un singur candidat pentru postul vacant, caz în care nu mai există obligația sigilării lucrării.

Candidatul are obligația de a preda comisiei de selecție și examinare lucrarea scrisă, respectiv testul-grilă, la finalizarea lucrării ori la expirarea timpului alocat probei scrise.

**Dacă vreunul din candidați constată vreo neregulă în organizarea și desfășurarea concursului/examenului este obligat pe loc să o semnaleze Președintelui Comisiei respectiv comisiei de examinare.**

Stabilirea candidaților care urmează să ocupe posturile vacante scoase la concurs se face în ordinea mediei generale, determinată pe baza mediei notelor obținute de către candidați la fiecare probă, fiind declarați admiși la concurs în vederea angajării candidații care au obținut cele mai mari note finale, după contestații.

La medii generale egale, comisia de selecție și examinare va stabili candidatul care urmează să ocupe postul vacant scos la concurs luând în considerare datele referitoare la pregătirea profesională, respectiv nivelul studiilor de bază sau suplimentare (doctorat, masterat, cursuri postuniversitare, cursuri de specializare/perfecționare) și discuțiile libere.

În termen de 3 zile lucratoare de la finalizarea ultimei probe de concurs se va încheia procesul-verbal. Rezultatele concursului se comunică telefonic candidaților în termen de cel mult 3 zile lucratoare de la aprobarea procesului verbal de către conducătorul unității, iar rezultatele finale se vor comunica în termen de 3 zile lucratoare după expirarea termenului de formulare a contestațiilor și a soluționării lor.

Candidații nemulțumiți de rezultate pot face contestații în termen de 10 zile de la comunicare.

Concluziile comisiei de soluționare a contestațiilor se afișează la sediul companiei în termen de 3 zile lucratoare de la depunerea contestației.

Candidații declarați admiși la concurs sunt obligați să se prezinte la post în termen de maxim 30 zile calendaristice de la data comunicării rezultatelor finale sau la alt termen stabilit prin acordul părților între angajator și candidatul admis.

Postul este declarat vacant, urmând să se organizeze un nou concurs/examen sau să se comunice următorului candidat din lista cuprinzând rezultatele finale, care îndeplinește condițiile pentru a fi declarat admis la concurs, posibilitatea de a se angaja pe postul respectiv, în următoarele cazuri :

- în cazul neprezentării la post în termenul stabilit;
- dacă candidatul este declarat inapt sau apt condiționat la examenul medical;
- dacă are cazier judiciar cu înscrisuri;
- dacă obține aviz negativ de securitate (conform procedurilor interne).

## BIBLIOGRAFIE :

- 1.RACR AD PETA – Proiectarea și exploatarea tehnică a aerodromurilor;
- 2.Legea nr. 10/1995 – Calitatea în construcții, cu modificările ulterioare;
- 3.NP 185/2004 – Normativ privind evaluarea stării de degradare a îmbrăcăminților din beton de ciment ale suprafețelor aeroportuare.

