

A N U N Ţ

Compania Națională "AEROPORTURI BUCUREȘTI" – S.A. organizează concurs în data de **28.11.2018, ora 10.00** pentru ocuparea a:

- **2 (două) posturi vacante** de Referent protocol aeroportuar respectiv - 1 post referent protocol aeroportuar la Serviciul Protocol AIHCB, Biroul VIP și 1 post referent protocol aeroportuar la Serviciul Protocol AIHCB, Biroul Business Class pentru angajare pe durată nedeterminată, pentru aceste posturi se pot înscrie și salariații companiei.

- **20 (douăzeci) de posturi temporar vacante** de Referent protocol aeroportuar respectiv 16 posturi de referent protocol aeroportuar la Serviciul Protocol AIHCB, Biroul VIP și 4 posturi de referent protocol aeroportuar la Biroul Protocol AIBB-AV pentru angajare pe durată determinată pe durata preluării președenției Uniunii Europene de către România până la data de 30.06.2019, dar nu mai mult de această dată.

Cerințe de participare la concurs pentru posturile vacante și temporar vacante de Referent protocol aeroportuar sunt următoarele:

- studii medii cu diplomă de bacalaureat;
- cunoașterea limbii engleze – nivel avansat;
- cunoștințe operare PC (Word, Excel, Outlook Expres, Power Point.);
- cunoștințe cultură generală din toate domeniile;
- cunoștințe Constituția României și legislație conexă;
- cunoștințe de diplomație și protocol;
- cunoștințe generale aviație civilă;

Înscrierile la concurs pentru ocuparea posturilor vacante și temporar vacante de Referent protocol aeroportuar se fac la sediul companiei - Serviciul Resurse Umane până la data de **26.11.2018**.

La înscriere, candidații vor depune un dosar cu următoarele documente:

- Cerere;
- C.V. (în limba română);
- Copie după cartea de identitate;
- Copie după diploma de bacalaureat;

La data susținerii concursului, candidații vor prezenta documentele solicitate în original.

Concursul pentru ocuparea posturilor vacante și temporar vacante de Referent protocol aeroportuar va avea loc pe data de 28.11.2018, ora 10⁰⁰ la sediul companiei.

Salariul de încadrare este 2.760 lei;

Concursul va consta în 3 probe :

Proba I (eliminatoire) : probă scrisă limba engleză

Test grilă format din 10 de întrebări.

Punctaj maxim 10 puncte corespunzătoare notei 10.

Barem : Fiecare întrebare are o singură variantă de răspuns.

Fiecare răspuns corect este punctat cu 1 punct.

Punctaj minim de promovare a probei este 7.

La finalul probei candidații care au obținut note de minim 7 vor fi declarați admiși și se vor prezenta la a doua probă a concursului.

Proba II: Test grilă format din 10 întrebări din bibliografie.

Barem: Fiecare întrebare are o singură variantă de răspuns.

Fiecare răspuns corect este punctat cu 1 punct.

Punctaj maxim 10 puncte corespunzător notei 10.

Proba III : Interviu în limba română.

Fiecare candidat va răspunde la un set de 4 întrebări.

Interviul se va face după un plan de interviu structurat și este referitor la activitatea profesională.

Fiecare răspuns corect este punctat cu 2,5 puncte.

Punctaj maxim 10 puncte corespunzător notei 10.

Nota finală este reprezentată de media aritmetică a notelor obținute la cele 3 probe de concurs.

Vor fi declarați admiși candidații care au obținut primele 22 de rezultate în ordinea descrescătoare a notelor, dar nu mai puțin de nota 5.

Repartizarea candidaților declarați admiși se va face în funcție de nota obținută, în ordine descrescătoare astfel:

1 post referent protocol aeroportuar la Serviciul Protocol AIHCB, Biroul VIP pentru angajare pe durată nedeterminată;

1 post referent protocol aeroportuar la Serviciul Protocol AIHCB, Biroul Business Class pentru angajare pe durată nedeterminată;

16 posturi de referent protocol aeroportuar la Serviciul Protocol AIHCB, Biroul VIP pentru angajare pe durată determinată;

4 posturi de referent protocol aeroportuar la Biroul Protocol AIBB-AV pentru angajare pe durată determinată.

Dacă la finalizarea concursului doi sau mai mulți candidați au obținut aceeași notă finală, motiv pentru care nu se poate determina cu exactitate lista candidaților admiși, se va trece la o probă de departajare (proba nr.IV), care constă într-o probă scrisă la limba engleză, care constă în traducerea unui text din limba engleză în limba română.

Punctaj maxim 10 puncte corespunzător notei 10.

Rezultatele concursului vor fi afișate la sediul companiei **conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 în vederea anonimizării identității candidatului.**

B I B L I O G R A F I E :

- "Codul Bunelor Maniere Astăzi", autor : Aurelia Marinescu – Editura Humanitas;
- "Protocol și Etichetă Diplomatie"- autor : Ioana Vârsta – Editura C.H. Beck;
- "Ghid de cultură generală – întrebări și răspunsuri" – Editura Litera, Ediția a 2-a, 2012;
- Constituția României.

SERVICIUL RESURSE UMANE



fastariu