

SERVICIUL RESURSE UMANE

SRU-705/2/13.05.2017

A N U N T

Compania Națională “AEROPORTURI BUCUREȘTI” – S.A. anunță la concurs un post vacant de Muncitor calificat (Șofer) la Atelierul Auto din cadrul Departamentului Tehnic și Mentenanță, Direcția Tehnică.

Salariul de încadrare este de 3.000 lei brut.

Cerințe de participare la concurs:

- permis de conducere categoriile B, C și E;
- studii medii cu diplomă de bacalaureat;
- competențe de comunicare - aptitudini de comunicare, comunicarea cu publicul, rezistență la stress și la volumul ridicat de muncă, bun organizator;
- competențe organizaționale/manageriale - spirit de echipă;
- calități profesionale : disponibil - indiferent de programul de lucru;
- competențe și abilități sociale - abilități de comunicare, simț practic, seriozitate, creativitate, capacitate de adaptare la medii diferite;
- experiență în domeniu – minim 3(trei) ani.

Înscrierile la concurs pentru ocuparea postului vacant de Muncitor calificat (Șofer) se fac la Serviciul Resurse Umane până la data 19.06.2017, ora 12:00.

La înscriere, candidații vor depune un dosar cu următoarele documente:

- cerere înscriere;
- C.V.;
- carte identitate (xerocopie) ;
- diploma de bacalaureat (xerocopie);
- permis de conducere (xerocopie).

La data susținerii concursului, candidații vor prezenta documentele solicitate (C.I., diploma de bacalaureat și permis conducere) în original.

Concursul va avea loc la data de 20.06.2017, ora 11:00 la sediul companiei.

Concursul va consta din 2 probe :

Proba I (probă scrisă):

Subiectul 1. Lucrare scrisă - verificarea stării tehnice a autovehiculelor la plecarea în cursă.

Nota minimă de admitere este 5(cinci).

Subiectul 2. Chestionar de mecanică auto – test grilă cu 10 întrebări, fiecare întrebare fiind notată cu un punct. Punctele vor fi transformate în notă. Nota minimă de admitere este 5(cinci).

Nota finală la proba scrisă va fi media aritmetică dintre notele obținute la cele două probe scrise.

Proba II (Interviu) :

Interviul se va desfășura în baza unui plan de interviu. Nota minimă de admitere este 6 (șase).

Nota finală este media aritmetică dintre cele 2 probe.

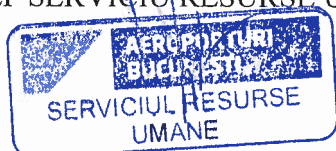
Dacă doi sau mai mulți candidați au obținut aceeași medie generală, se va trece la o proba de departajare, care constă într-un chestionar de mecanică auto – test grilă cu 5(cinci) întrebări, fiecare întrebare fiind notată cu 2 (două) puncte. Nota minimă de admitere este 6 (șase).

Va fi declarat admis candidatul care a obținut cea mai mare notă.

BIBLIOGRAFIE :

- Legea nr. 49/2006 pentru aprobarea Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 195/2002 privind circulația pe drumurile publice, actualizată – Noul cod rutier 2017;
- Ordinul Ministerului Transporturilor nr. 2/25.02.1983 pentru aprobarea Normativului privind întreținere și reparațiile curente ale automobilelor și remorcilor auto.

ȘEF SERVICIU RESURSE UMANE



A handwritten signature in blue ink, consisting of stylized, flowing letters, positioned to the right of the stamp.