

ANUNT

PENTRU ORGANIZAREA CONCURS / EXAMEN DE OCUPARE A 23 POSTURI DE AGENTI DE SECURITATE AEROPORTUARA LA SERVICIUL CONTROL ACCES DIN DEPARTAMENTUL COORDONARE OPERATIUNI DE SECURITATE AEROPORTUARA

Compania Nationala Aeroporturi Bucuresti, cu sediul in orașul Otopeni, Calea Bucureștilor, nr. 224E, județul Ilfov, organizeaza concurs de ocupare a 23 de posturi de Agent de Securitate Aeroportuara cod COR 315509 disponibile in cadrul Serviciul Control Acces din Departamentul Coordonare Operatiuni de Securitate Aeroportuara.

Dosarele de concurs se pot depune la sediul Companiei Nationale Aeroporturi Bucuresti, Corp Logistic, Registratura, in perioada 29.02.2016 – 25.03.2016, in zile lucratoare, intre orele 8:30 – 16:00 (luni – joi) și 8:30 – 13:30 (vineri).

Concursul consta in cinci etape, dupa cum urmeaza:

- a) selectia dosarelor de inscriere – proba eliminatorie;
- b) sustinerea probei sportive – proba eliminatorie conform obiectivelor minime si baremelor descrise in Anexa „Bareme probe sportive” la Regulamentul de desfasurare a concursului sau examenului pentru ocuparea postului de Agent de Securitate – control acces, in cadrul Directiei de Securitate Aeroportuara din Compania Nationala Aeroporturi Bucuresti S.A.;
- c) proba scrisa si interviu pre-selectie – proba eliminatorie, conform listei de competente evaluate enumerate in Anexa „Competente evaluate” la Regulamentul de desfasurare a concursului sau examenului pentru ocuparea postului de Agent de Securitate – control acces, in cadrul Directiei de Securitate Aeroportuara din Compania Nationala Aeroporturi Bucuresti S.A.;
- d) verificarea antecedentelor (background check), conform Capitolului 3, punctul 5 din Programul National de Pregatire in domeniul Securitatii Aviatiei Civile aprobat prin OMTI 326/2012 si Capitolul 11 din Regulamentul de punere in aplicare (UE) 2015/1998 al Comisiei de stabilire a masurilor detaliate de implementare a standardelor de baza comune in domeniul securitatii aviatiei – proba eliminatorie;
- e) interviu selectie finala – proba eliminatorie;



Rezultatele probelor sustinute vor fi comunicate in conformitate cu Regulamentul de desfasurare a concursului sau examenului pentru ocuparea postului de Agent Securitate – control acces si / sau patrulare, in cadrul Directiei de Securitate Aeroportuara din Compania Nationala Aeroporturi Bucuresti S.A.

Datele de sustinere a etapelor prevăzute la litera b) – c) și litera e) vor fi anunțate prin afișare la sediul Companiei Naționale Aeroporturi București și prin publicare pe site-ul www.bucharestairports.ro, secțiunea „Carieră”.

Conditii generale si specifice de participare la concurs:

Persoanele recrutate pentru a aplica masuri de securitate trebuie sa indeplineasca cel putin urmatoarele criterii:

- a) cetatenie romana;
- b) varsta minim 20 de ani, implinita cel putin la data angajarii;
- c) cunoașterea limbii romane, scris și vorbit;
- d) cunoasterea limbii engleze scris si vorbit;
- e) studii medii finalizate cu diploma de bacalaureat;
- f) stare de sanatate corespunzatoare postului pentru care candideaza, atestata pe baza de examen medical de specialitate;
- g) sa nu fi fost condamnat(a) in baza unei hotarari judecatoresti definitive cu o pedeapsa privativa de libertate, cu exceptia situatiei in care a intervenit reabilitarea;
- h) Certificarea initiala pentru activitati control acces, supraveghere si patrulare patrulare emisa de Autoritatea Competenta conform prevederilor PNPSA aprobat prin Ordinul Ministrului Transporturilor și Infrastructurii nr. 326/2012 sau dovada efectuarii si absolvirii cursurilor de pregatire initiala pentru activitati de control acces, supraveghere si patrulare, respectiv modulul 3 si modulul 32, conform anexei nr. 4 si anexei nr. 5 la PNPSA aprobat prin Ordinul Ministrului Transporturilor și Infrastructurii nr. 326/2012.

Dosarul de concurs trebuie sa contina urmatoarele documente:

- a) cererea de înscriere privind participarea la concurs;
- b) copia actului de identitate;
- c) copia certificatului de casatorie sau a altor acte, doar în cazul în care numele de pe actele de depuse în cadrul dosarului de concurs este diferit de cel de pe actul de identitate;
- d) copia diplomei de bacalaureat sau echivalenta;
- e) copia carnetului de munca, dacă candidatul a avut întocmit pe numele sau un astfel de document sau declarație olografă prin care candidatul atestă faptul că nu a avut întocmit carnet de munca pe numele sau;
- f) extras din REVISAL obținut de la autoritățile competente, în original, care să ateste vechimea în muncă în ultimii 5 ani sau de la vârsta de 16 ani (luându-se în calcul cea mai scurtă perioadă dintre cele două și vârsta candidatului), dacă este cazul sau o declarație olografă prin care candidatul atestă faptul că nu există mențiuni cu privire la activitatea sa profesională în REVISAL;
- g) copia permisului de conducere, categoria B;
- h) cazierul judiciar;
- i) adeverința care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată cu cel mult 3 luni anterior desfășurării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu mențiunea „apt de muncă”; adeverința trebuie să conțină, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia;
- j) adeverințe care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberate cu cel mult 3 luni anterior desfășurării concursului de către medici specialiști sau de către unitățile sanitare abilitate; adeverințele trebuie să conțină, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia și vor atesta îndeplinirea următoarelor condiții de către candidat:
 - j.1.) Acuitate vizuală: - vederea trebuie să fie egală sau mai bună de 20/60 la ambii ochi (fără ochelari), egală sau mai bună de 20/60 la un ochi și de 20/30 la celălalt (când se folosesc ochelari sau lentile de contact); se pretinde o percepție adecvată a culorilor. Cu sau fără ochelari sau lentile de contact, să fie capabili să citească corect o plăcuță de înmatriculare auto aflată la o distanță de 23 de metri și să fie capabili

să citească etichetele de pe sticlele de băuturi și de pe tuburile de lichid pulverizant la o distanță aleasă de candidat între 30 - 50 de cm.

- j.2.) Auzul: pierderile în recepționarea sunetelor cu fiecare ureche trebuie să fie mai mici de 30 dB la teste prin audiogramă pentru frecvențe sub 2000Hz. Cu sau fără dispozitive auditive, să fie capabile să audă comunicări radio sau telefonice, semnale audio emise de echipamentul de securitate și o voce aflată la un nivel conversațional mediu aflată la o distanță de 2.5 m, într-o cameră fără zgomot.
- j.3.) Vorbirea: să dispună de capacitatea de a comunica verbal, clar și eficient, fara defecte de vorbire.
- j.4.) Mirosul: capacitate olfactivă normală.
- j.5.) Lipsa substantelor psihotrope sau de natură să afecteze starea psihică și/sau fizică certificat prin rezultatele unei testari în vederea depistării de droguri în urina (screening)-amfetamine, barbiturice, benzodiazepine, cocaina, metadona, opiacee, fenciclidina (PCP), cannabis (THC).
- k) Formularul de aplicatie, completat si semnat de candida;
- l) Cerere de angajare completata si semnata de candidat;
- m) Dovada certificarii initiale pentru activitati control acces, supraveghere si patrulare emisa de Autoritatea Competenta conform prevederilor PNPSA aprobat prin Ordinul Ministrului Transporturilor și Infrastructurii nr. 326/2012 sau dovada efectuării și absolvirii cursurilor de pregătire initiala pentru activitati de control acces, supraveghere si patrulare, respectiv modulul 3 si modulul 32, conform anexei nr. 4 si anexei nr. 5 la PNPSA aprobat prin Ordinul Ministrului Transporturilor și Infrastructurii nr. 326/2012.
- n) Curriculum vitae, potrivit modelului comun european aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 1.021/2004 pentru aprobarea modelului comun european de curriculum vitae;
- o) Recomandare de la un loc anterior de munca, recomandarea trebuie sa contina, in clar, numarul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, daca candidatul a ocupat un loc de munca anterior. In cazul in care candidatul nu a

mai ocupat un loc de munca se va depune o declarație olografa din care să reiasă acest fapt;

- p) Declarație din care să rezulte că informațiile prezentate sunt complete și exacte, completată și semnată de candidat;
- q) Declarație privind condamnările penale, completată și semnată de candidat;
- r) Declarație de acceptare a faptului că orice denaturare a datelor reprezintă un motiv de refuzare a angajării, completată și semnată de candidat;
- s) Acordul solicitantului privind derularea unei proceduri de obținere de date, atunci când este necesar, de la angajatorii anteriori, instituțiile de învățământ, instituțiile de stat și de la persoanele de contact în vederea verificării informațiilor primite, completat și semnat de candidat;
- t) Declarație a solicitantului prin care își dă acordul să fie supus verificării antecedentelor, inclusiv privind cazierul judiciar, completată și semnată de candidat;
- u) Aviz psihologic cu mențiunea apt / inapt psihologic cu explicitare calitativă a profilului. Avizul trebuie să conțină, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia cât și elementele de siguranță aplicate acestuia conform legii și a reglementărilor COPSI, emis de un Psiholog cu grad minim „Principal” în psihologie aplicată în domeniul securității naționale sau un cabinet psihologic similar. Avizul va fi însoțit de o scurtă caracterizare / descriere a rezultatelor obținute pentru cel puțin următoarele aspecte: Sociabilitate, Lipsa unor adicții (substanțe sau situații), Memorie vizuală, Rezistența crescută la stres, Rezistența la frustrare, Stabilitate emoțională, Inteligența emoțională interpersonală (usurintă în relaționare și empatie), Inteligența emoțională intrapersonală (stima de sine, încrederea în sine, automotivarea, capacitatea de autocontrol), Inteligența fluidă și cristalizată, Capacitatea de atenție, Dominanța logic-analitică, Acceptarea rutinei, Rezistența scăzută la schimbare, Bună capacitate de învățare, Bună orientare spațială. Lista instituțiilor la care candidații se pot adresa pentru obținerea și eliberarea avizului psihologic este detaliată în Anexa „Cabinete psihologie” din Regulamentul de desfășurare a concursului sau examenului pentru ocuparea

- postului de Agent de Securitate – control acces, în cadrul Direcției de Securitate Aeroportuara din Compania Națională Aeroporturi București S.A.;
- v) Declarație pe propria răspundere a solicitantului prin care își dă acordul cu privire la participarea și susținerea probei sportive;
 - w) Fotografie tip pasaport în două exemplare.

NOTA:

Documentele prevăzute la lit. a), k), l), p), q), r), s), t) și v) vor fi puse doar la dispoziția persoanelor interesate de către Serviciul Resurse Umane al CNAB, în baza unui act de identitate valabil.

La înscriere se vor prezenta și documentele originale în vederea atestării conformității copiilor, iar candidații vor intra în posesia Regulamentului de desfășurare a concursului sau examenului pentru ocuparea postului de Agent Securitate – control acces, în cadrul Direcției de Securitate Aeroportuara din Compania Națională Aeroporturi București S.A.

Compania Națională Aeroporturi București S.A. nu va asigura decontarea niciunei cheltuieli determinate de participarea candidaților la concurs / examen.

Rezultatul final al concursului se va afișa la sediul companiei în termenul prevăzut în Regulamentul de desfășurare a concursului sau examenului pentru ocuparea postului de Agent de Securitate – control acces, în cadrul Direcției de Securitate Aeroportuara din Compania Națională Aeroporturi București S.A..

Contestațiile se depun la sediul companiei în 2 zile lucrătoare de la data afișării la sediul companiei. Proba care se poate contesta este selecția dosarelor de concurs.

Modelele formularelor și cererilor pot fi ridicate de candidați de la sediul Companiei Naționale Aeroporturi București.

Regulamentul de desfășurare a concursului sau examenului pentru ocuparea postului de Agent de Securitate – control acces, în cadrul Direcției de Securitate Aeroportuara din Compania Națională Aeroporturi București S.A. este publicat pe site-ul www.bucharestairports.ro secțiunea Cariere.

Relatii suplimentare se pot obține la telefon 021 204 1413, 021 232 8688 sau 0787 696 026.